

Personel Memnuniyet Anketi

2025 -Yanıtlar -

Bu anket, Kocaeli Üniversitesi Kütüphane ve
Dokümantasyon Daire Başkanlığı Personeli için
“çalışan memnuniyet düzeyini”
belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Anket Uygulama Tarihi:

17 Şubat-03 Mart 2025

Katılımcı sayısı: 16

2025 PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

17 kişi içerisinde 16 kişi tarafından yanıtlanmıştır.

Sorular Yanıtlar 16 Ayarlar

16 yanıt

E-Tablolar'a bağla

Özet

Soru

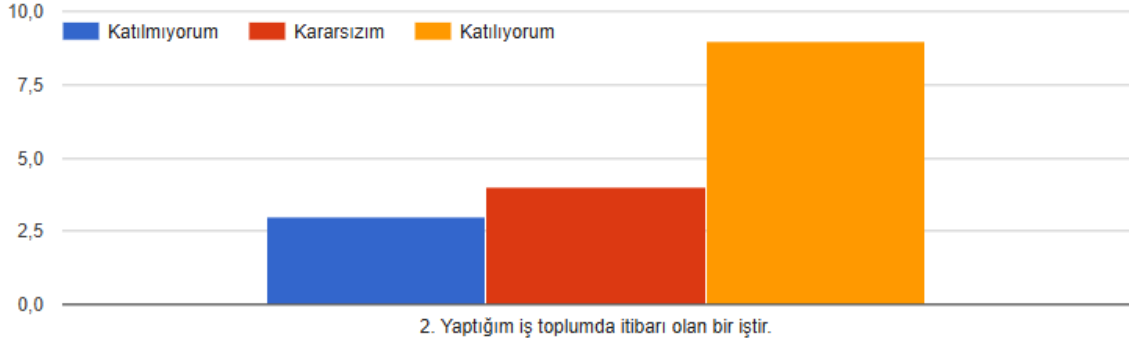
Bağımsız

LÜTFEN SİZE UYGUN OLAN SEÇENEĞİ İŞARETLEYİNİZ.

Grafiği kopyala



Kararsızım: 2 Katılıyorum: 14



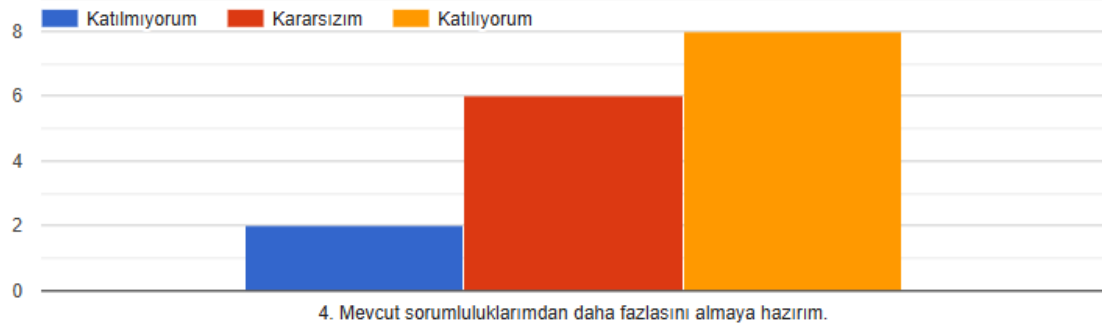
Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 9

[Grafîgi kopyala](#)



Kararsızım: 1 Katılıyorum: 15

[Grafîgi kopyala](#)

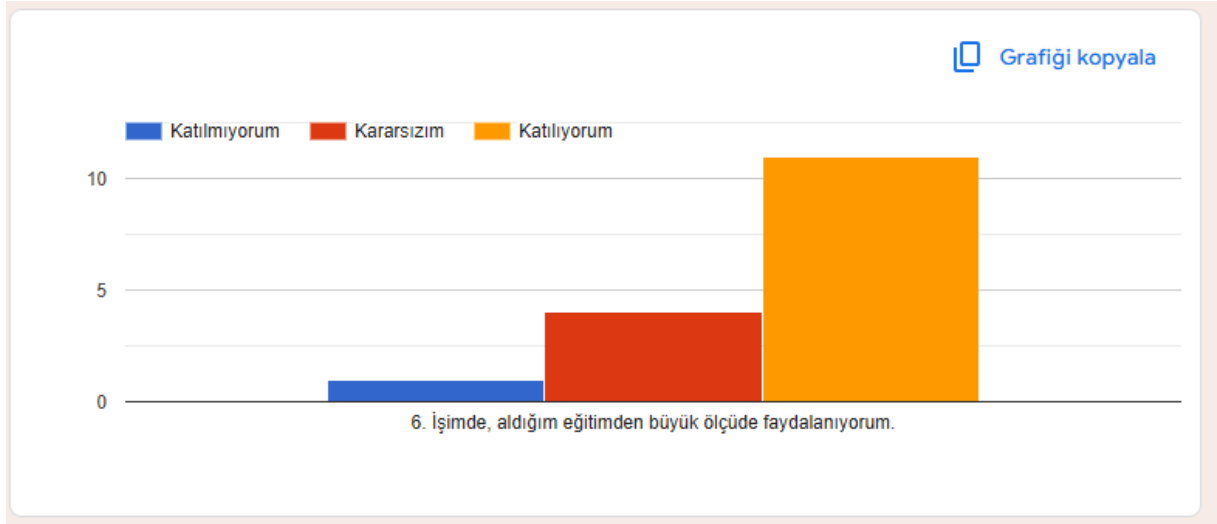


Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 6 Katılıyorum: 8

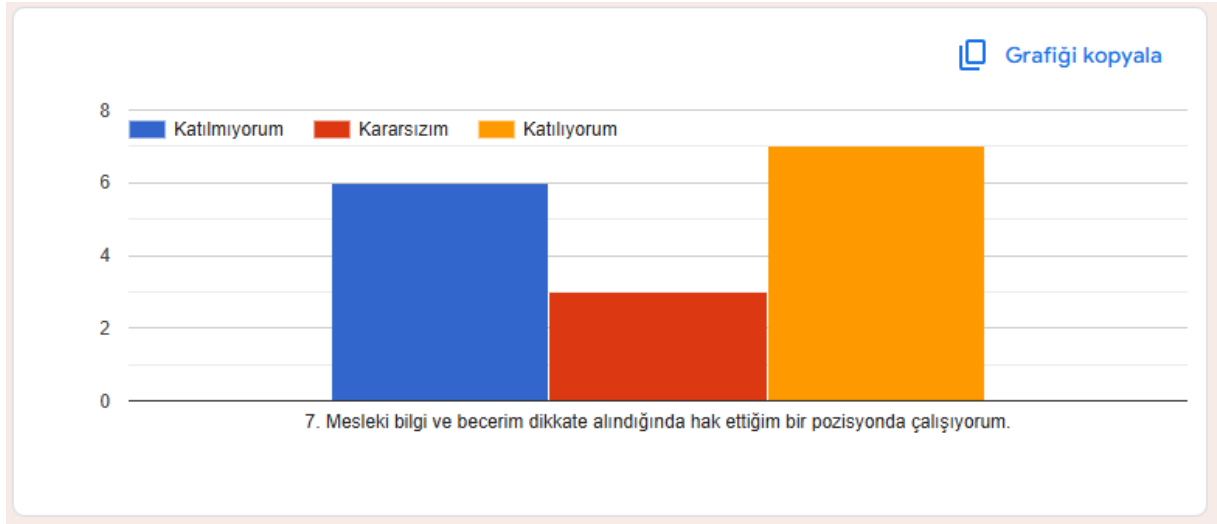
[Grafîgi kopyala](#)



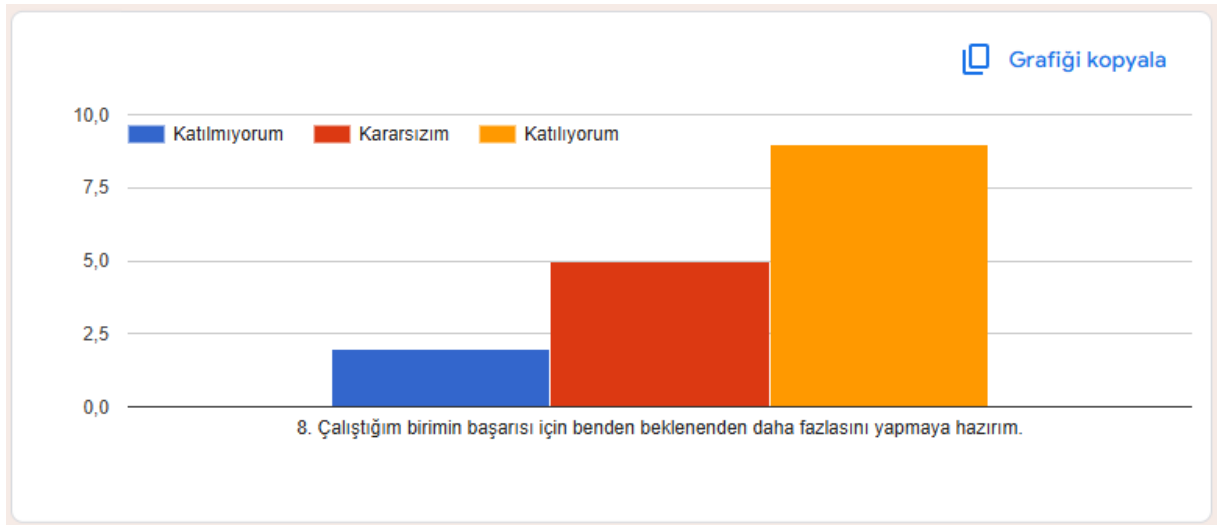
Katılmıyorum: 1 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 11



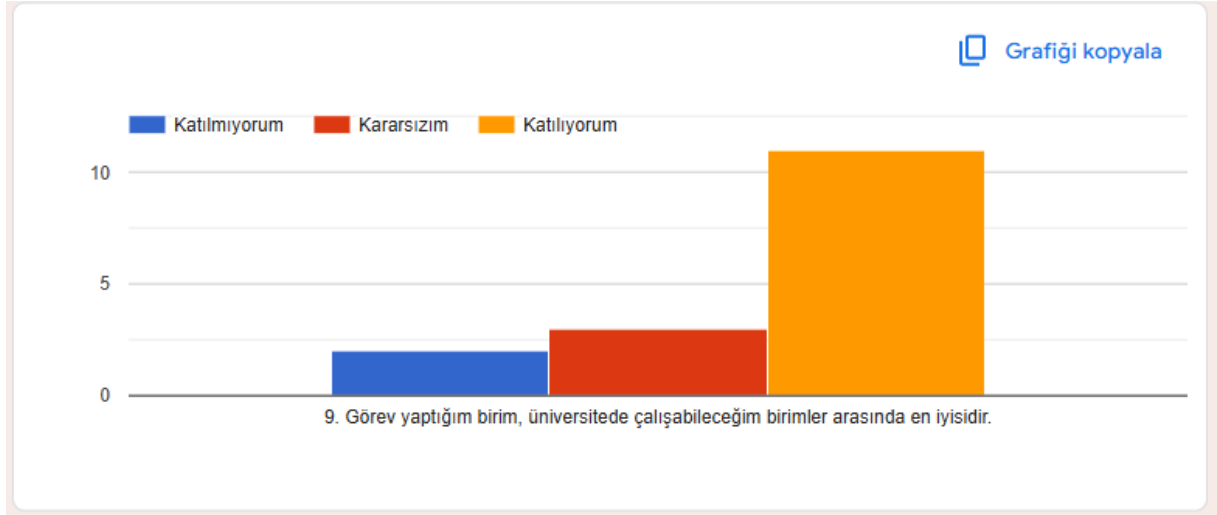
Katılmıyorum: 1 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 11



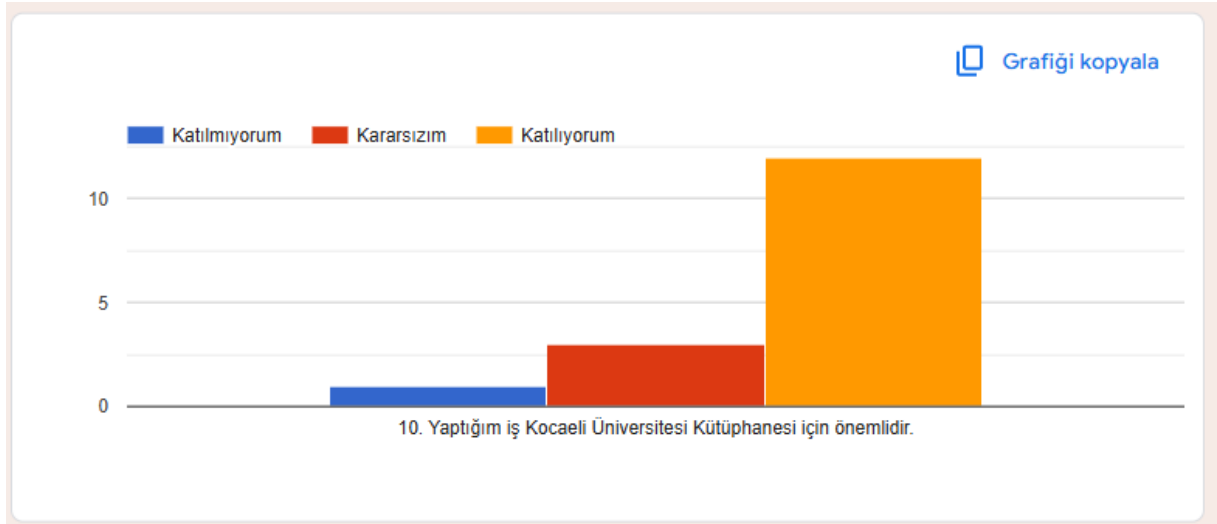
Katılmıyorum: 6 Kararsızım: 3 Katılıyorum: 7



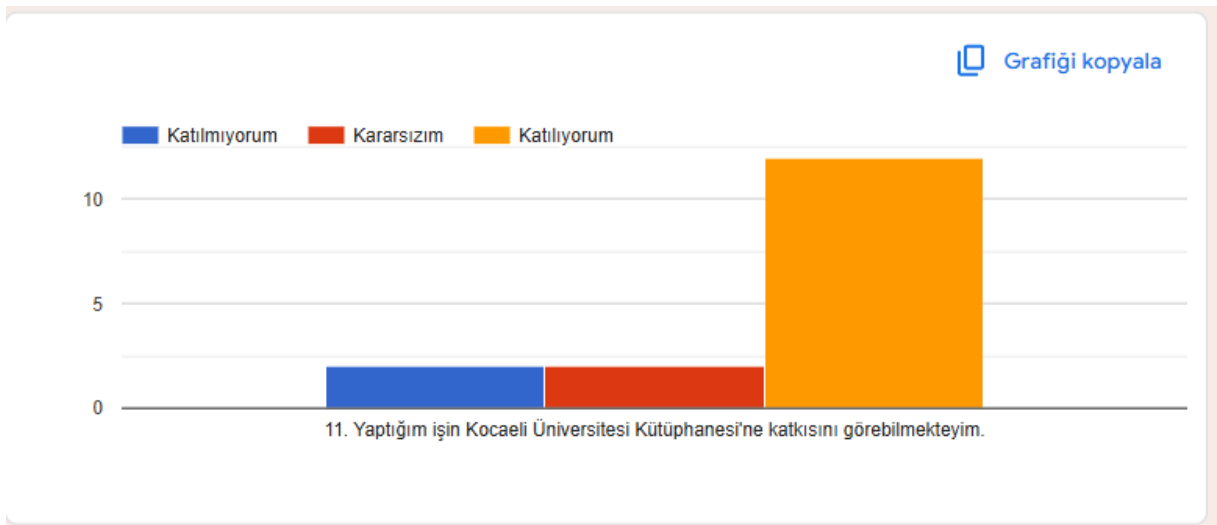
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 5 Katılıyorum: 9



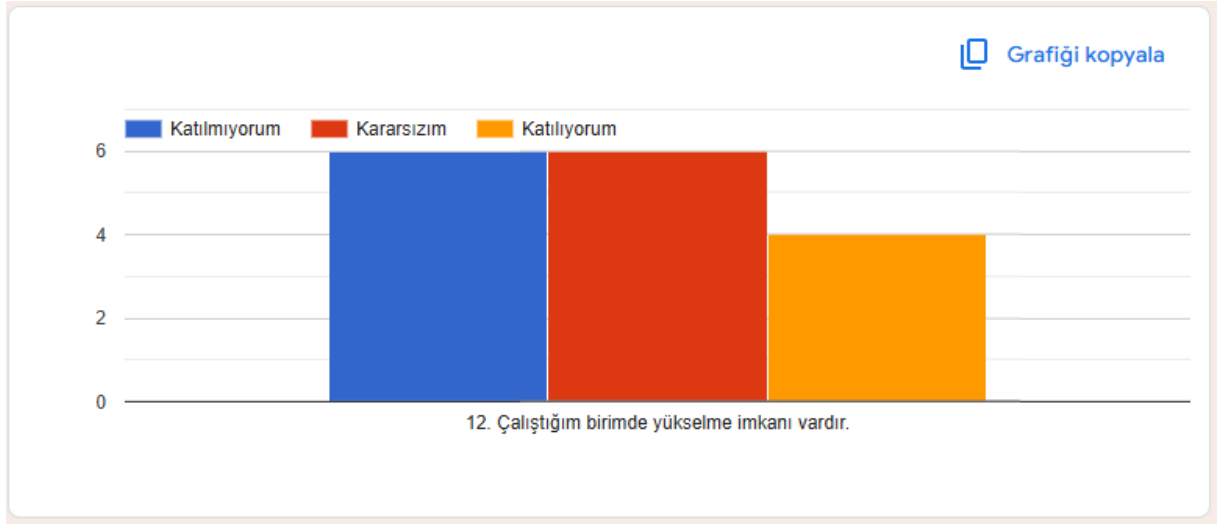
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 3 Katılıyorum: 11



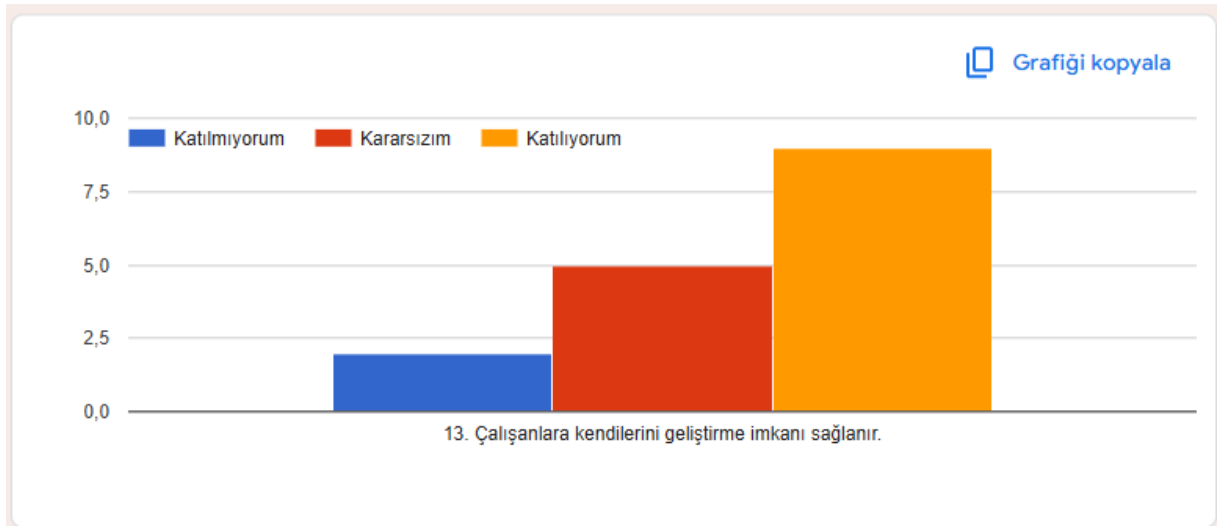
Katılmıyorum: 1 Kararsızım: 3 Katılıyorum: 12



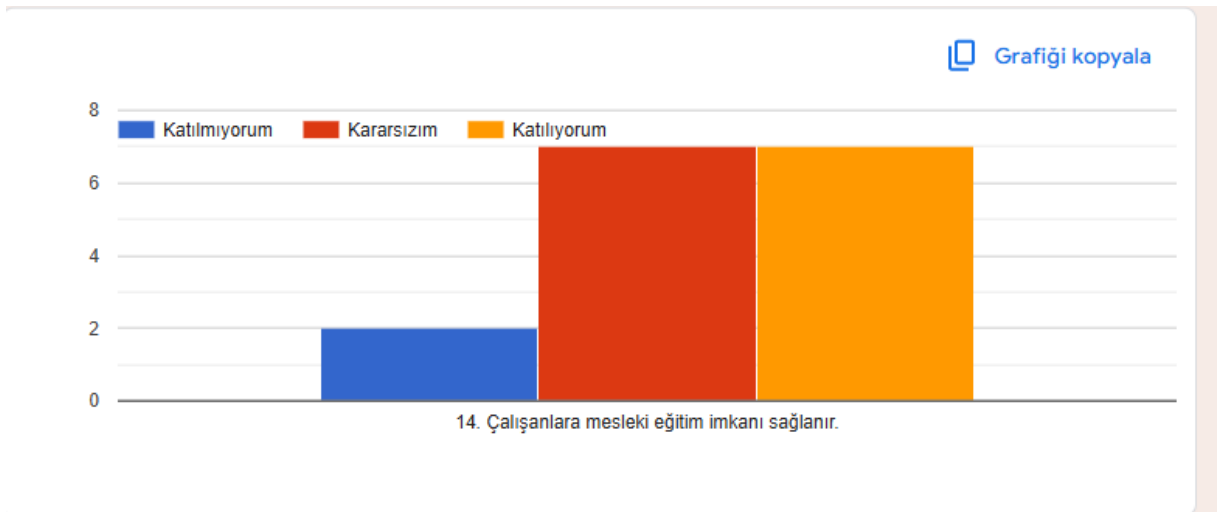
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 2 Katılıyorum: 12



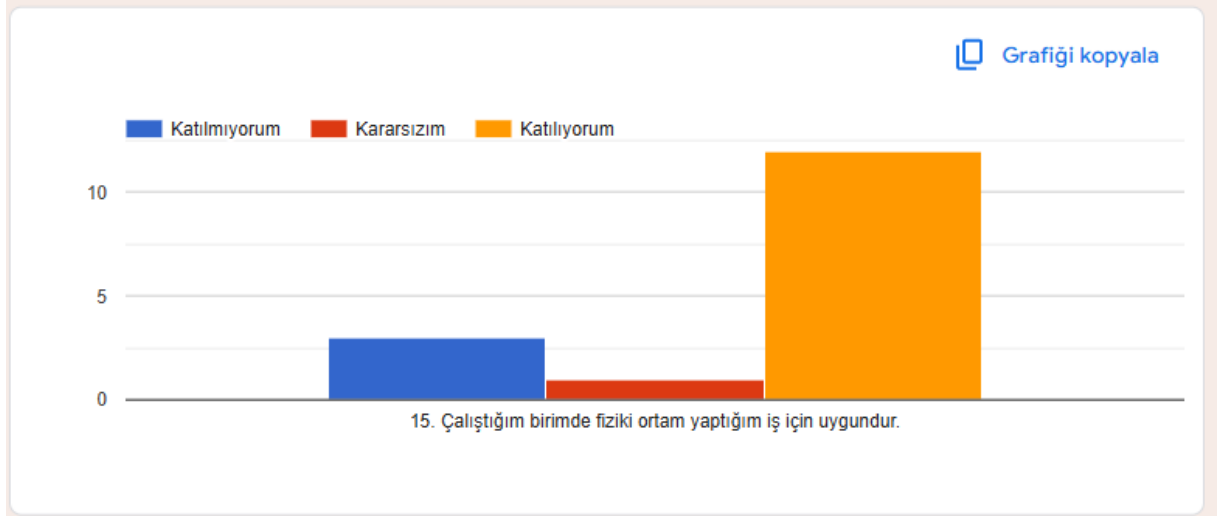
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 6 Katılıyorum: 4



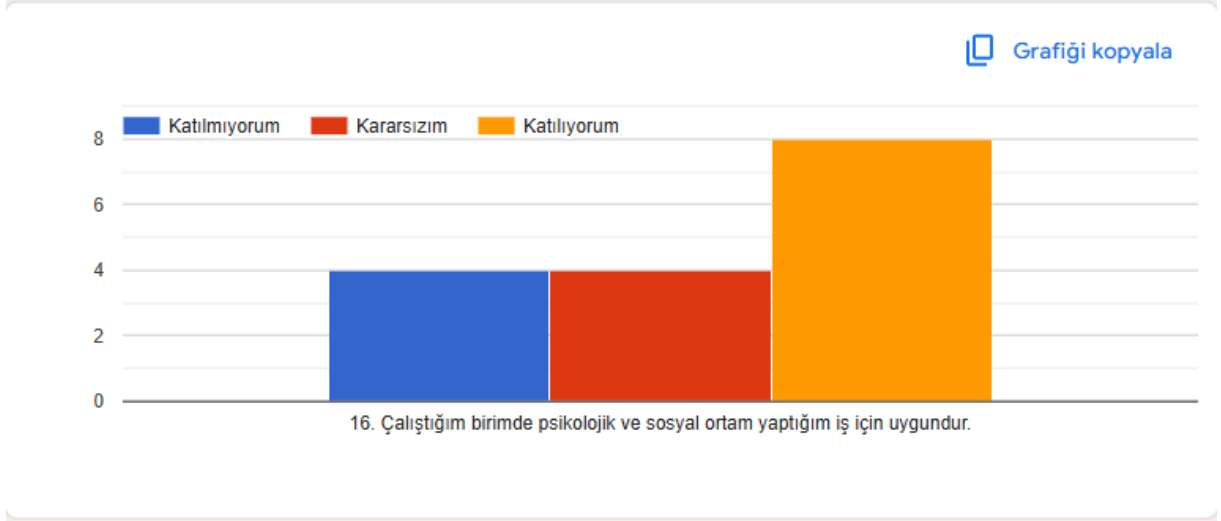
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 5 Katılıyorum: 9



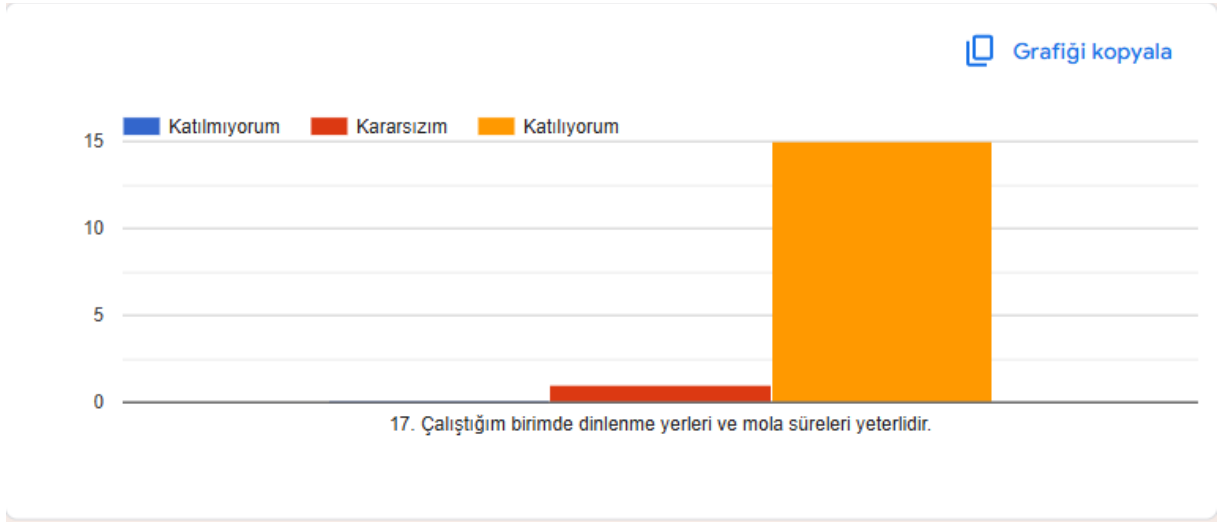
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 7 Katılıyorum: 7



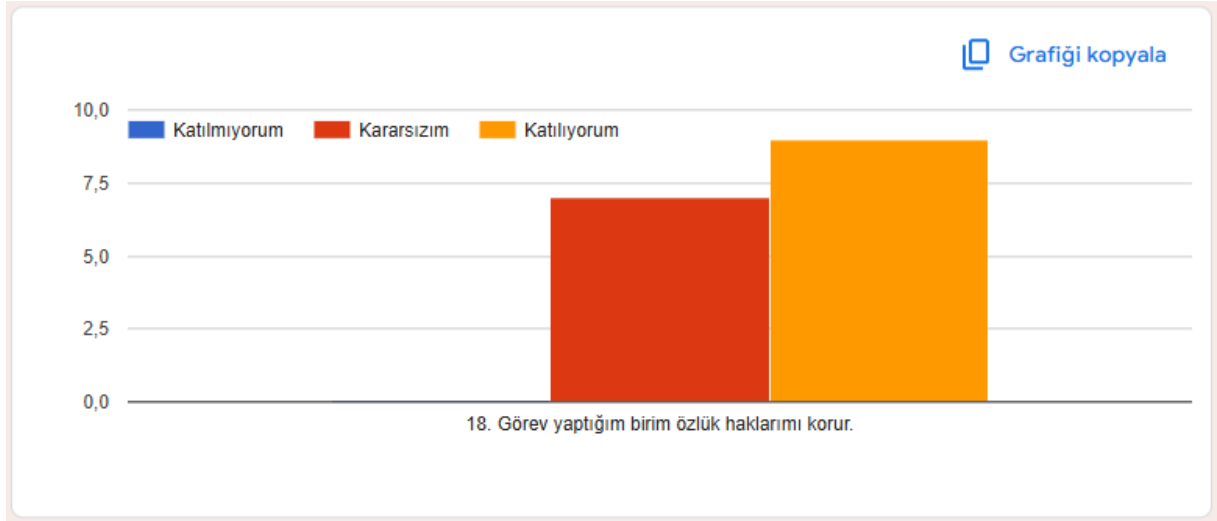
Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 1 Katılıyorum: 12



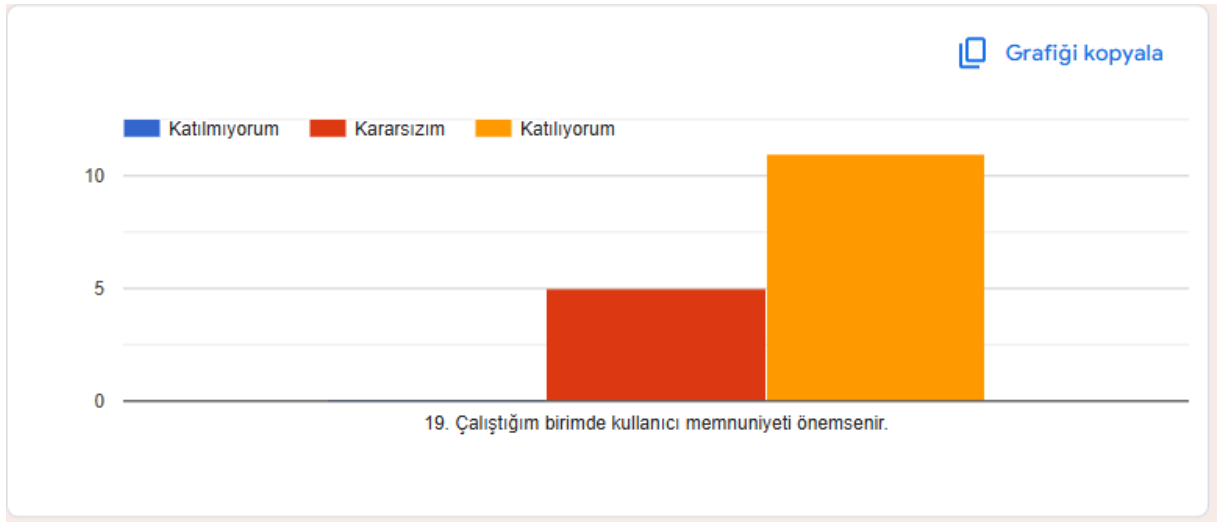
Katılmıyorum: 4 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 8



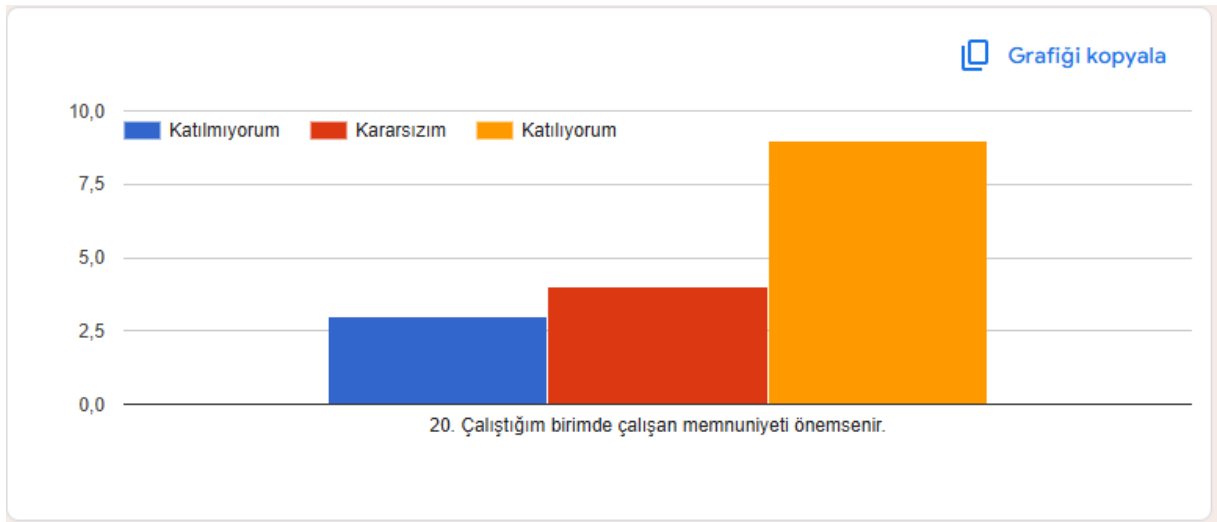
Kararsızım: 1 Katılıyorum: 15



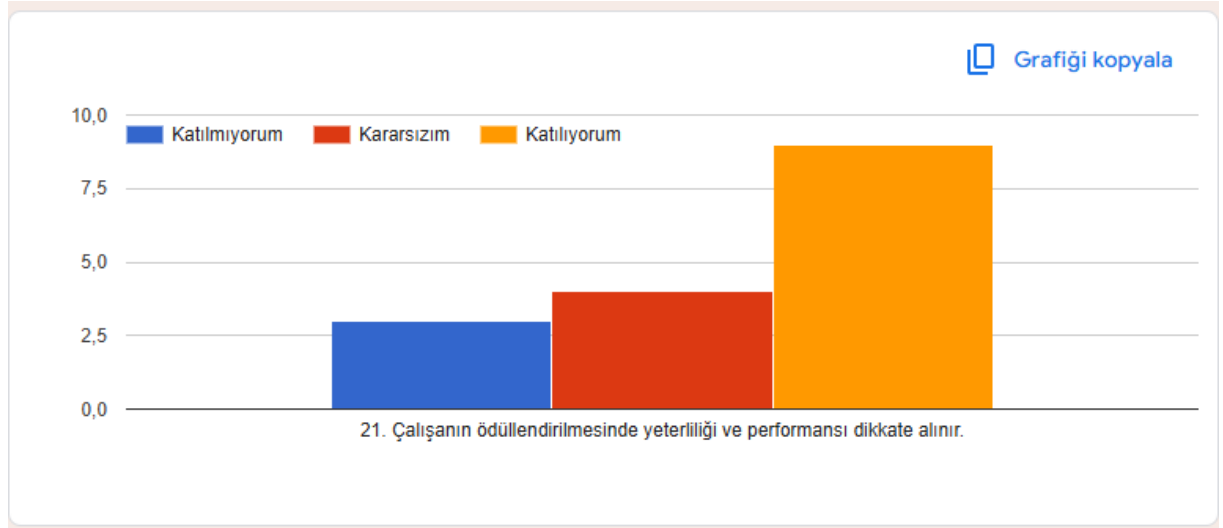
Kararsızım: 7 Katılıyorum: 9



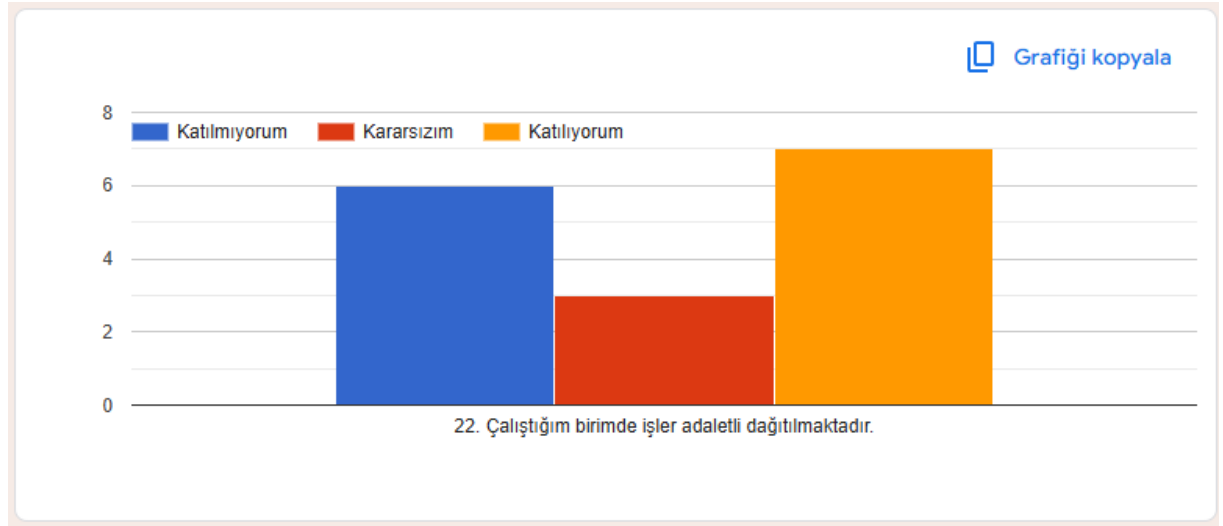
Kararsızım: 5 Katılıyorum: 11



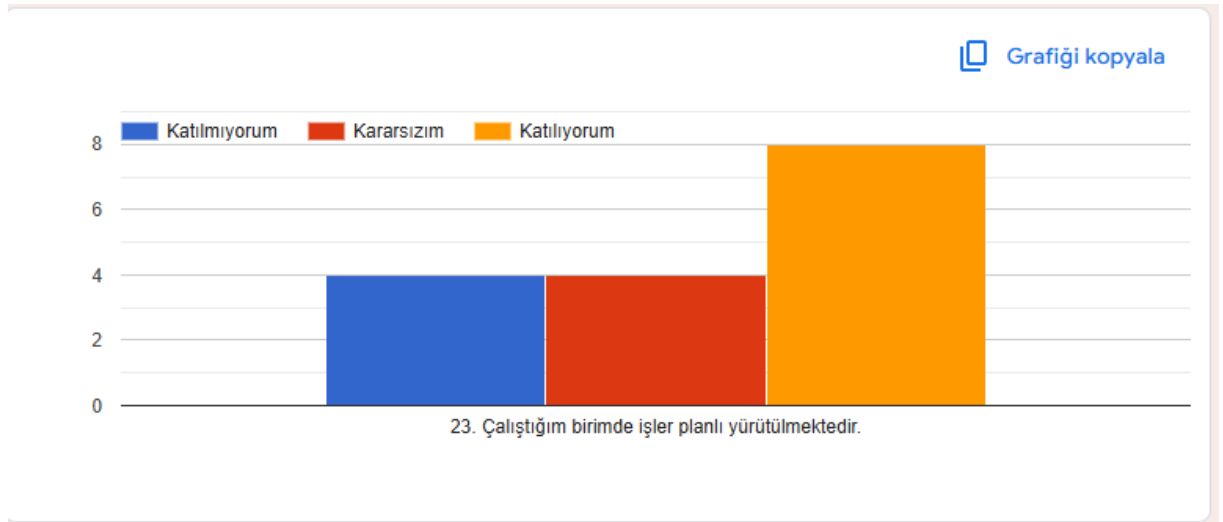
Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 9



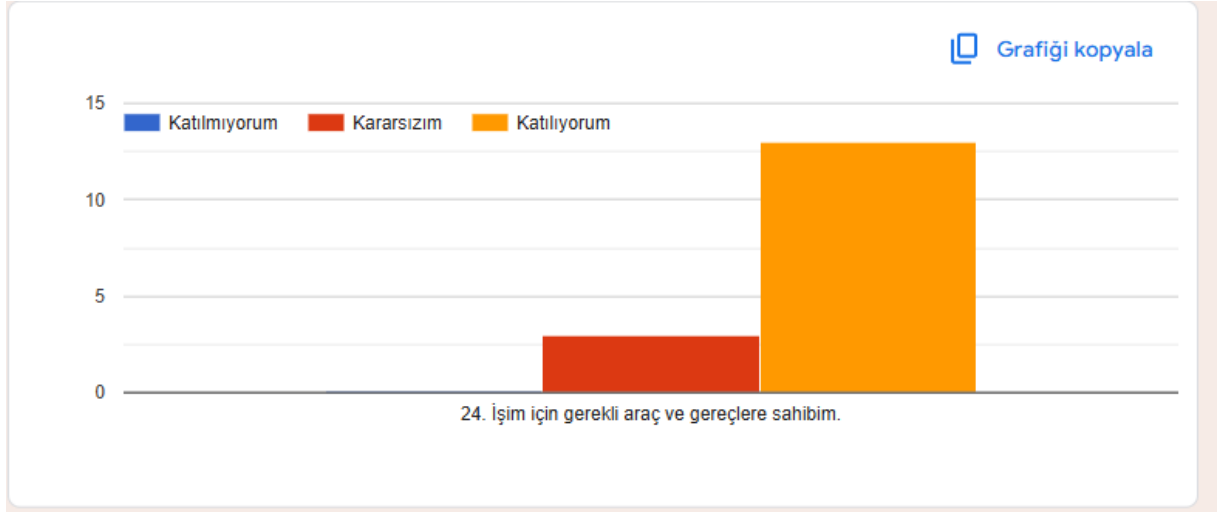
Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 9



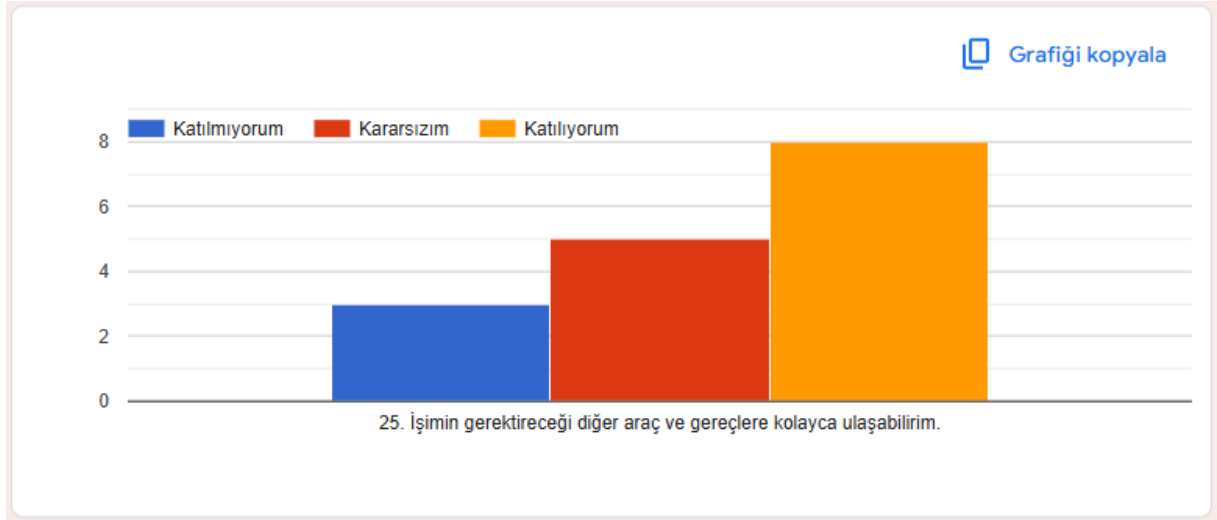
Katılmıyorum: 6 Kararsızım: 3 Katılıyorum: 7



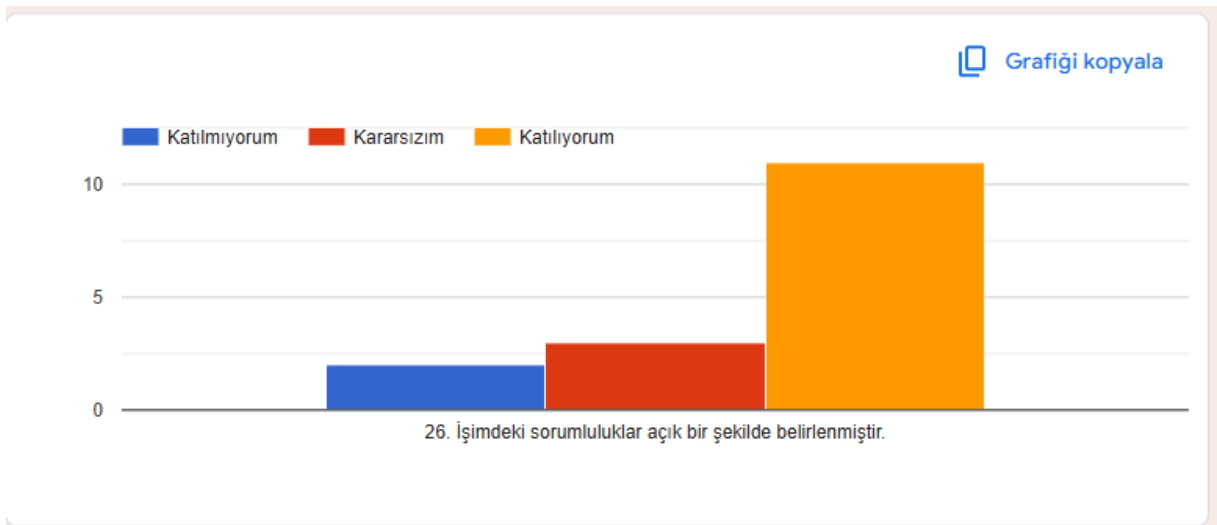
Katılmıyorum: 4 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 8



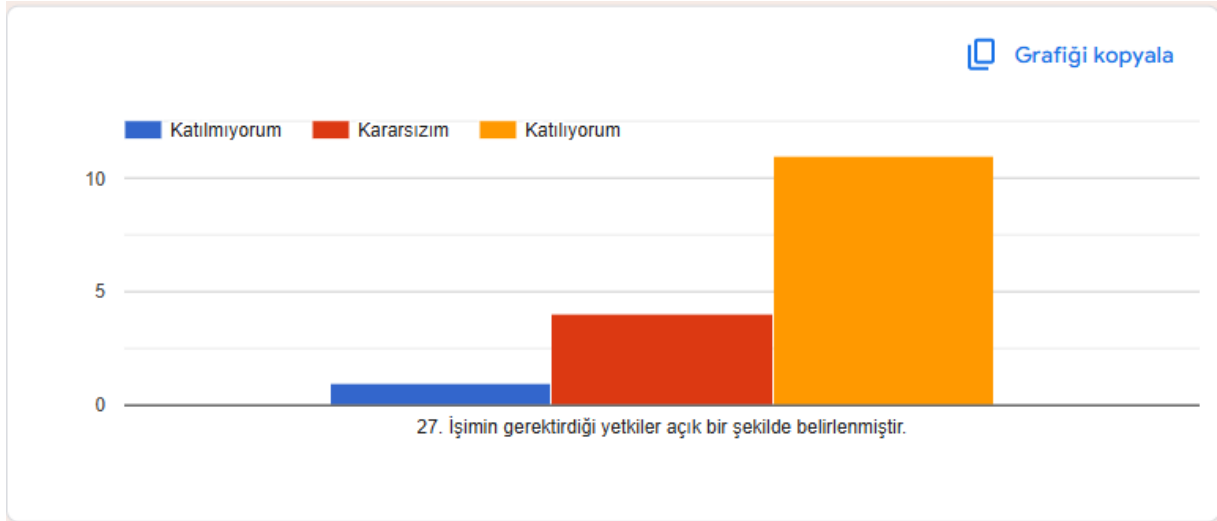
Kararsızım: 3 Katılıyorum: 13



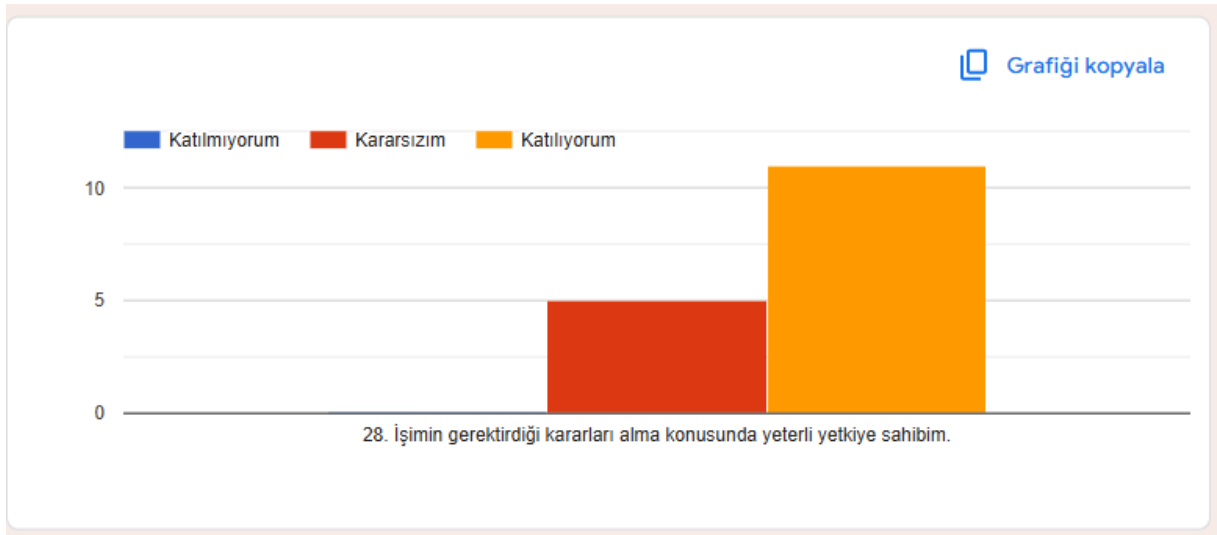
Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 5 Katılıyorum: 8



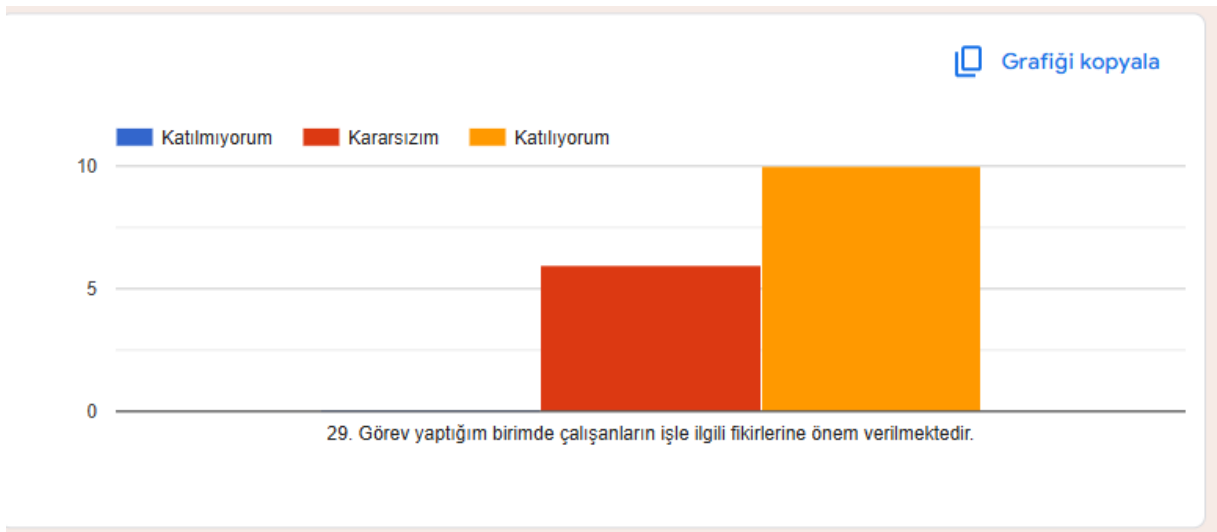
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 3 Katılıyorum: 11



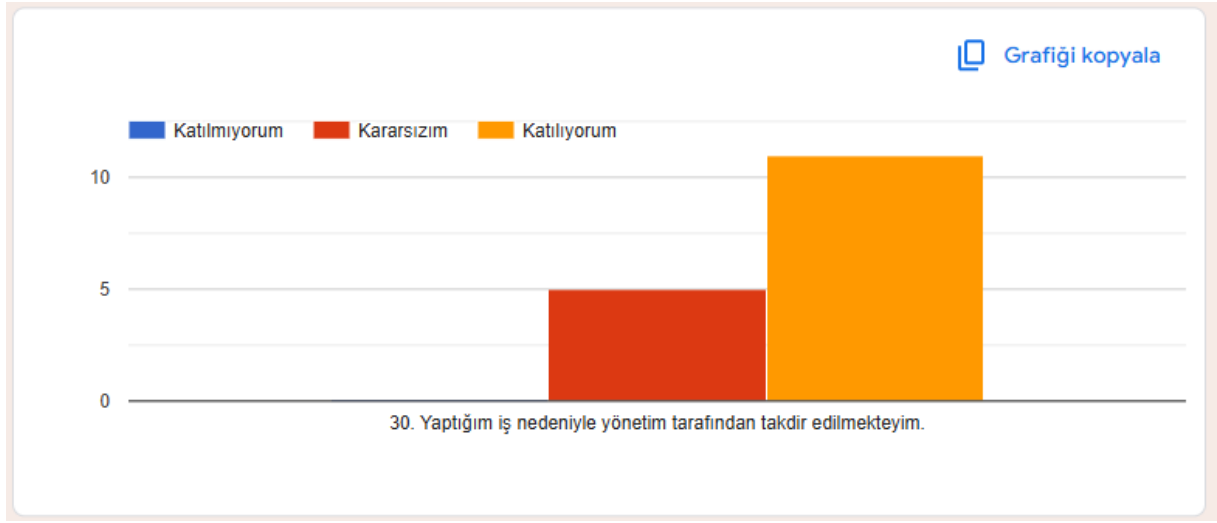
Katılmıyorum: 1 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 11



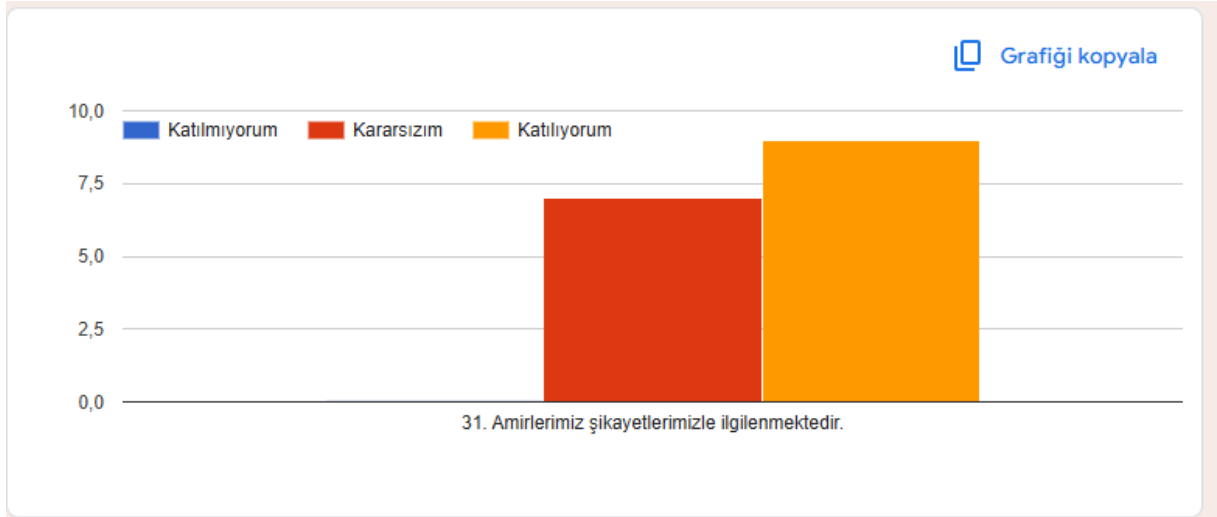
Kararsızım: 5 Katılıyorum: 11



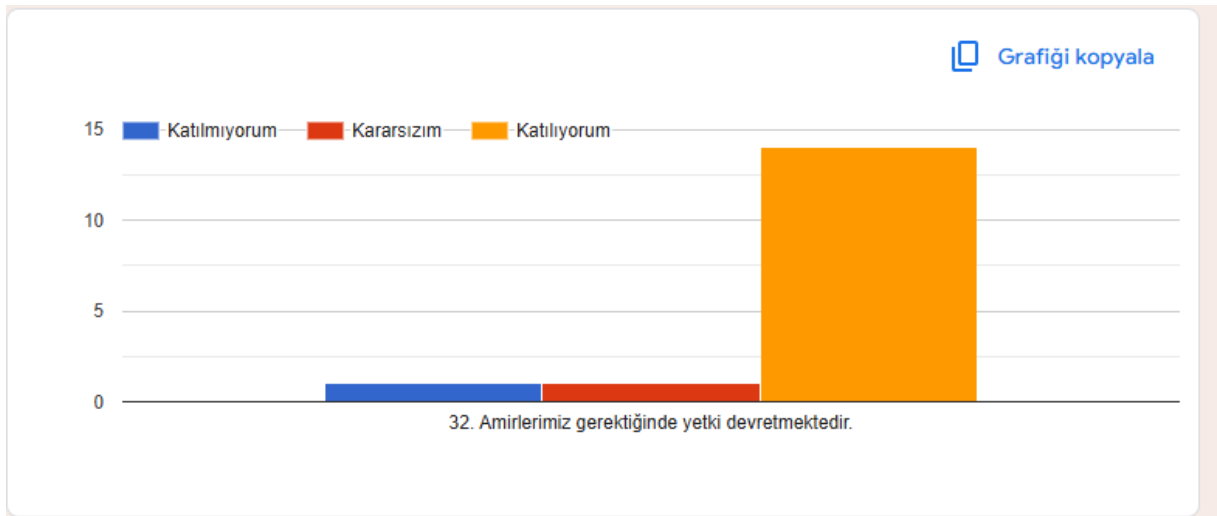
Kararsızım: 6 Katılıyorum: 10



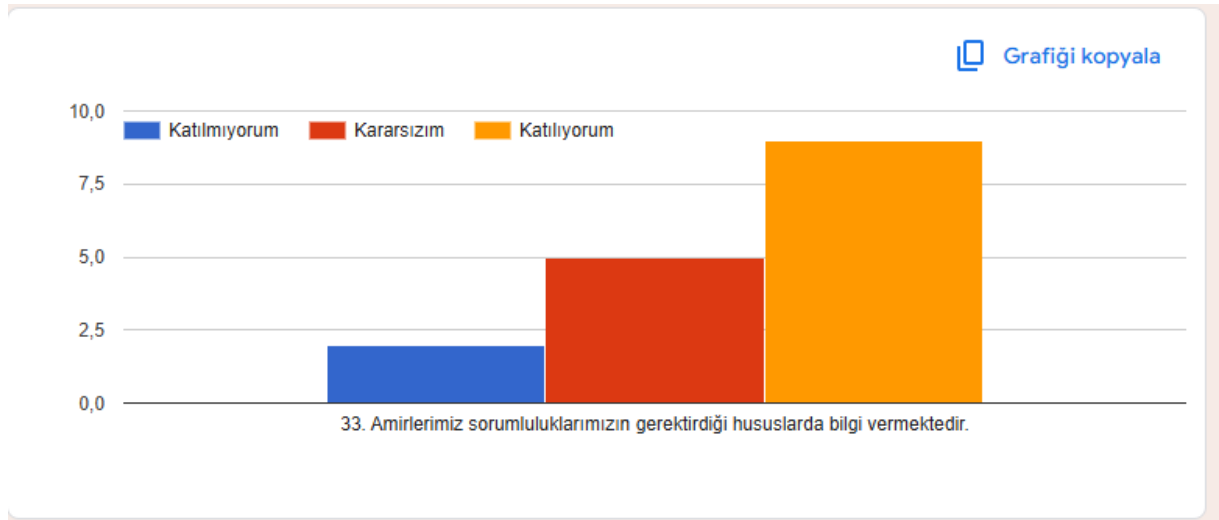
Kararsızım: 5 Katılıyorum: 11



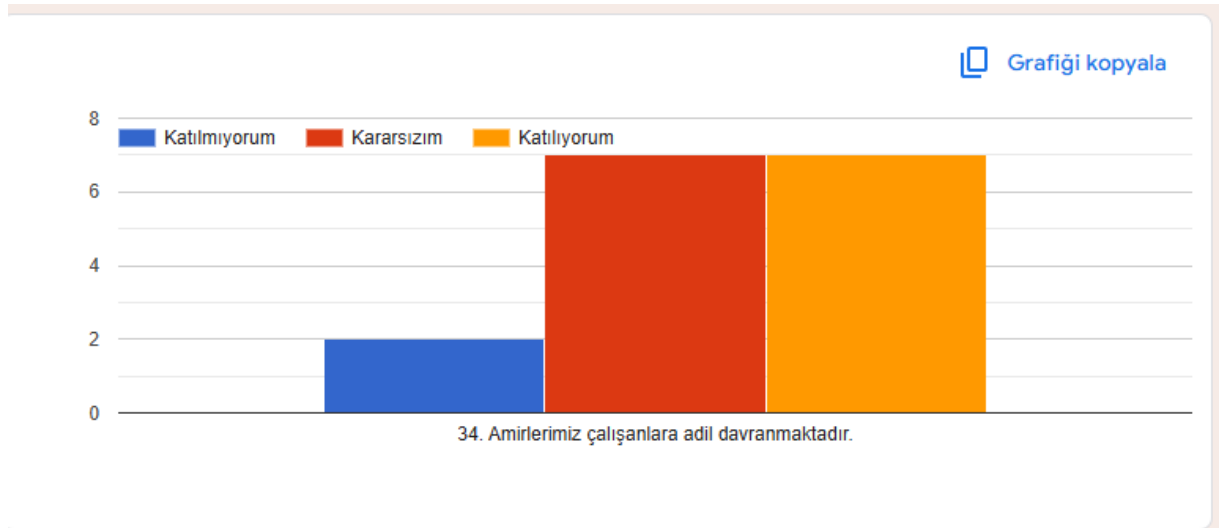
Kararsızım: 7 Katılıyorum: 9



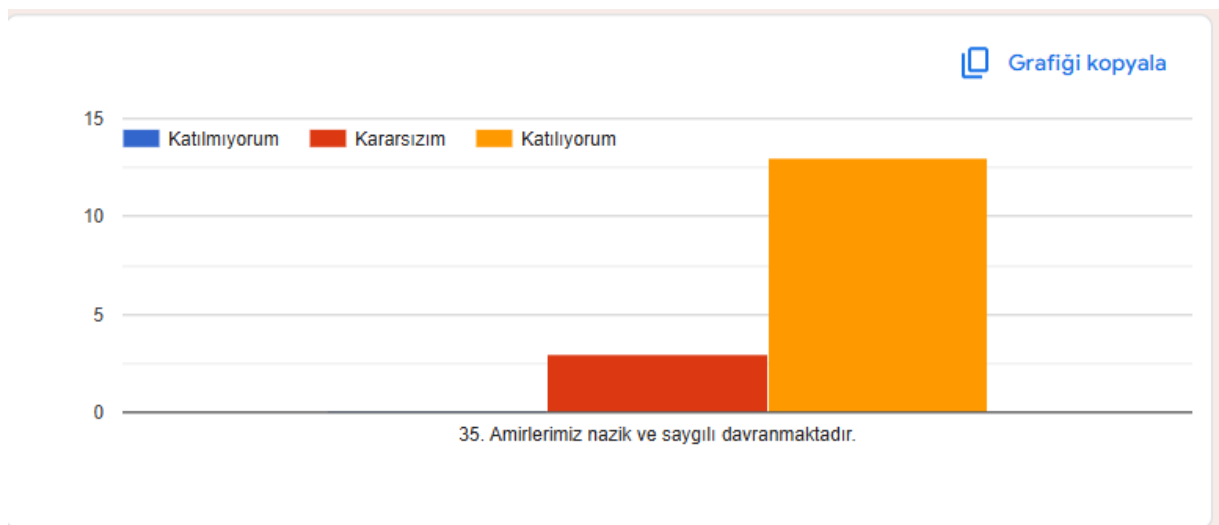
Katılmıyorum: 1 Kararsızım: 1 Katılıyorum: 14



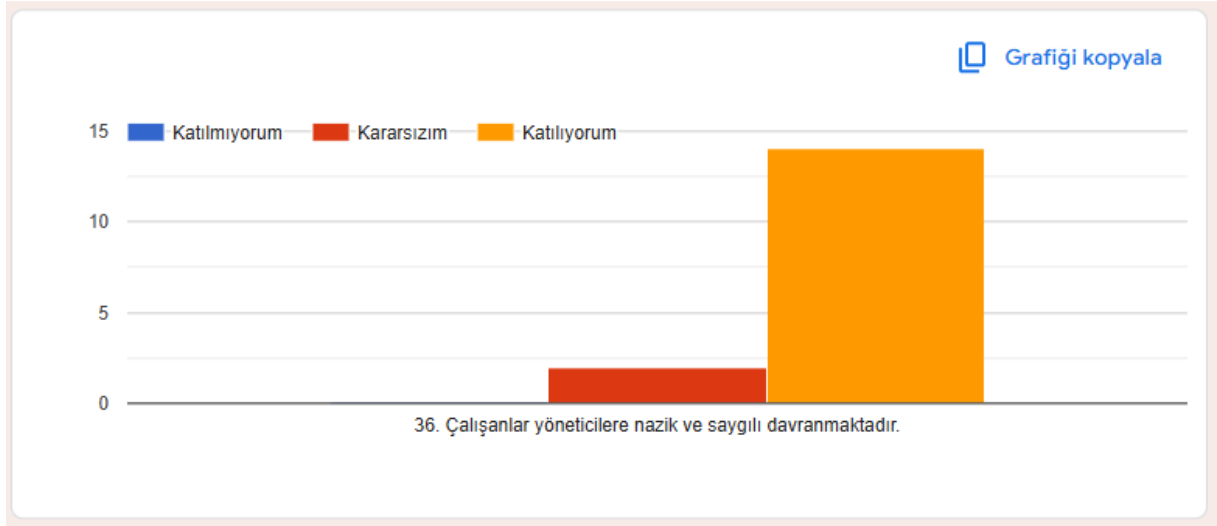
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 5 Katılıyorum: 9



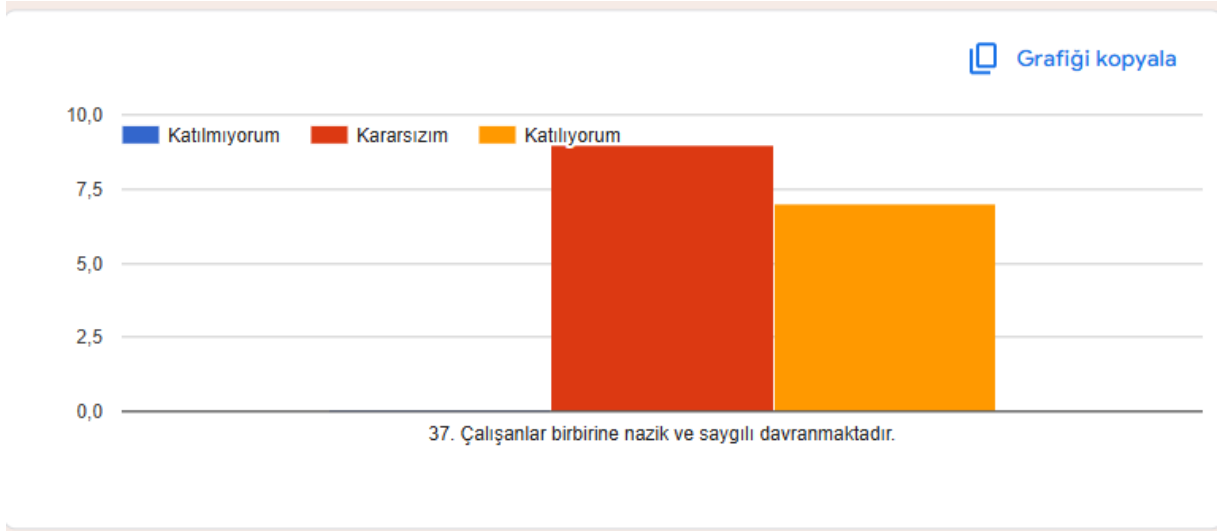
Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 7 Katılıyorum: 7



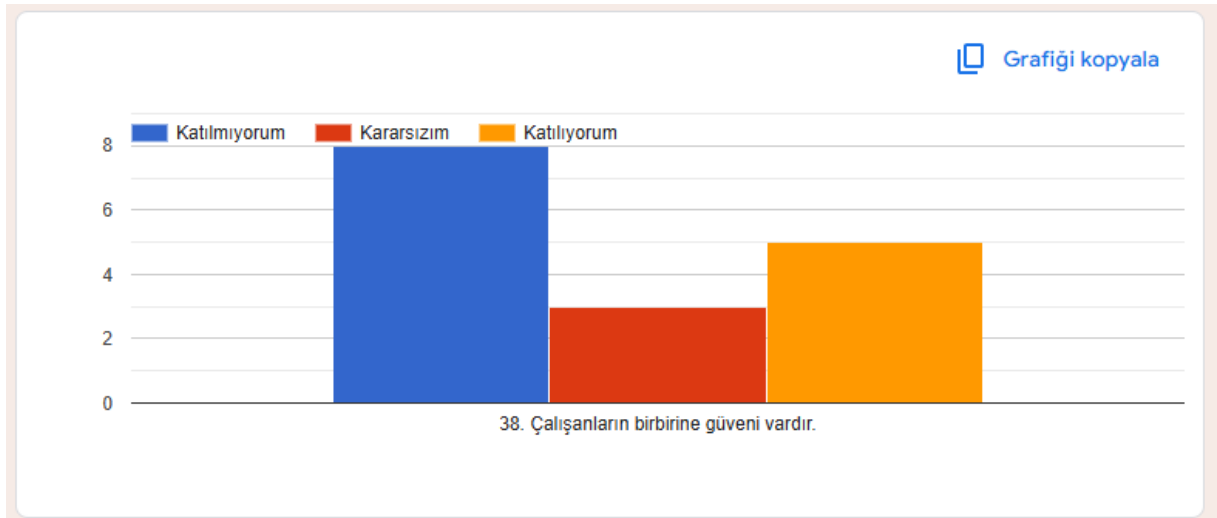
Kararsızım: 3 Katılıyorum: 13



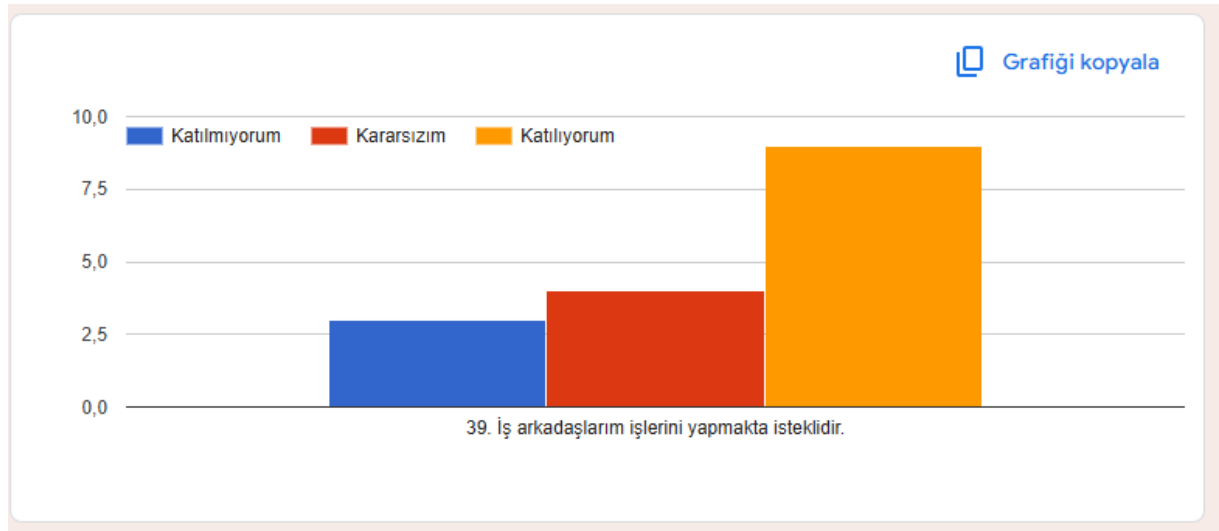
Kararsızım: 2 Katılıyorum: 14



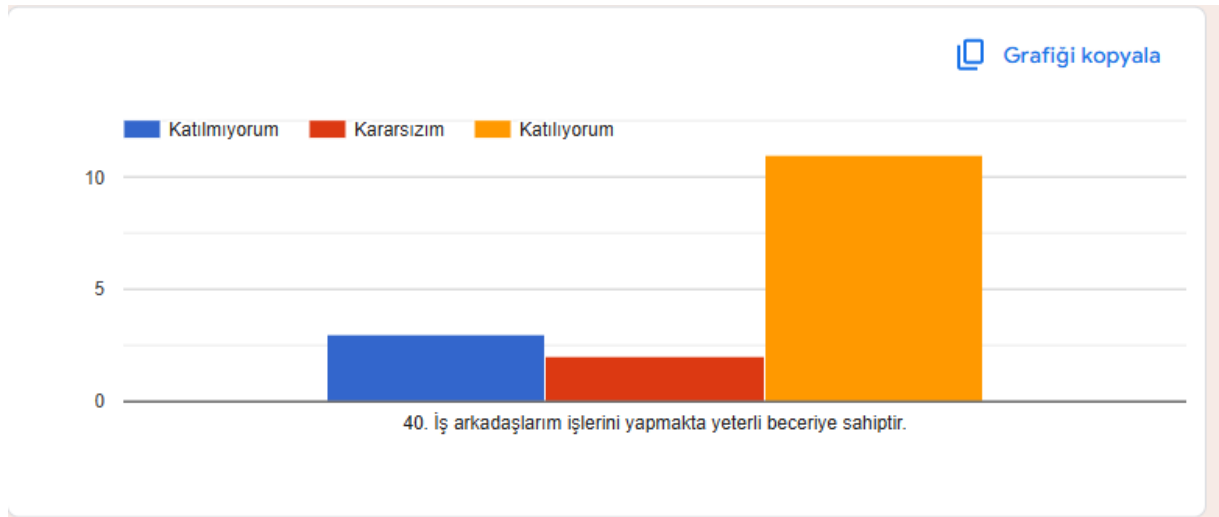
Kararsızım: 9 Katılıyorum: 7



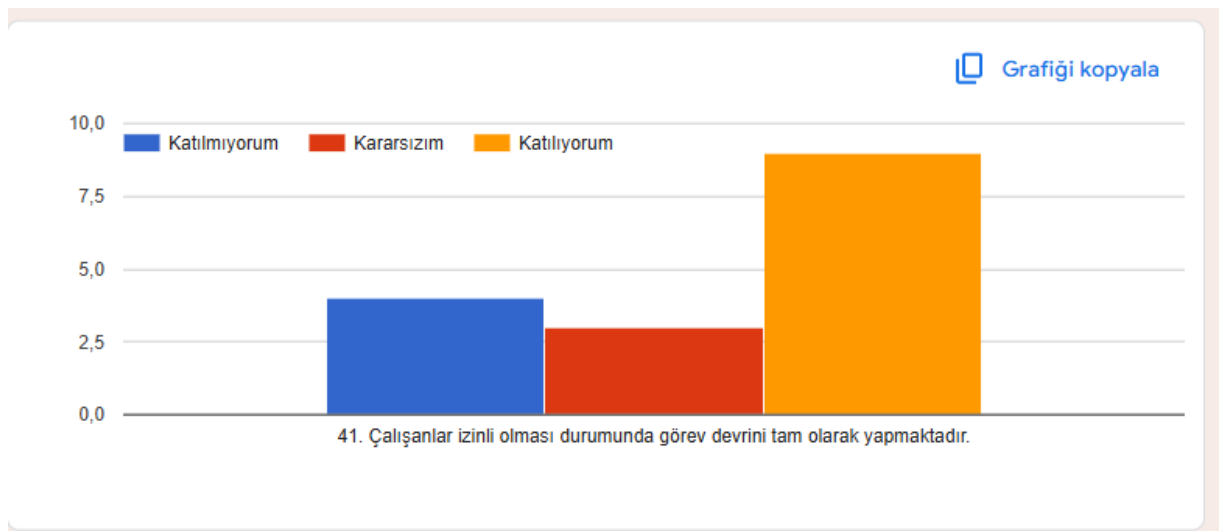
Katılmıyorum: 8 Kararsızım: 3 Katılıyorum: 5



Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 4 Katılıyorum: 9

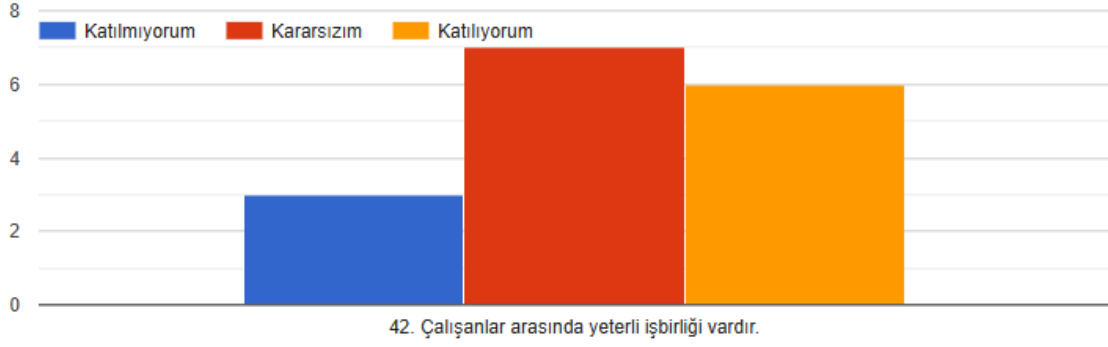


Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 2 Katılıyorum: 11



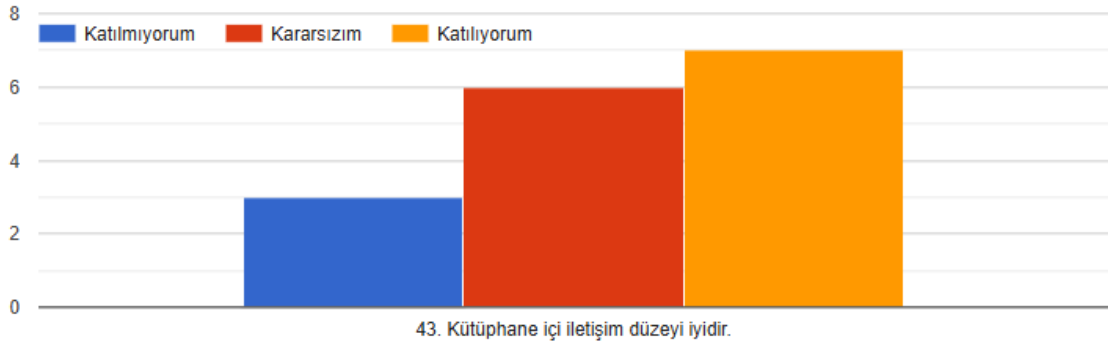
Katılmıyorum: 4 Kararsızım: 3 Katılıyorum: 9

[Grafiki kopyala](#)



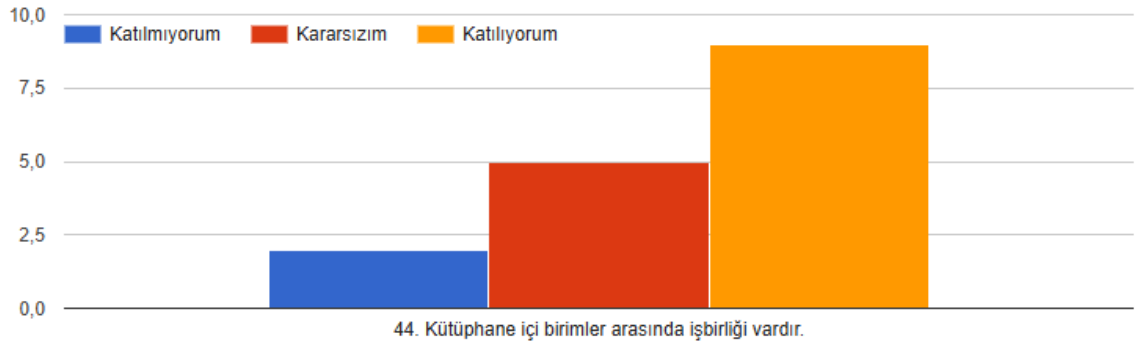
Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 7 Katılıyorum: 6

[Grafiki kopyala](#)

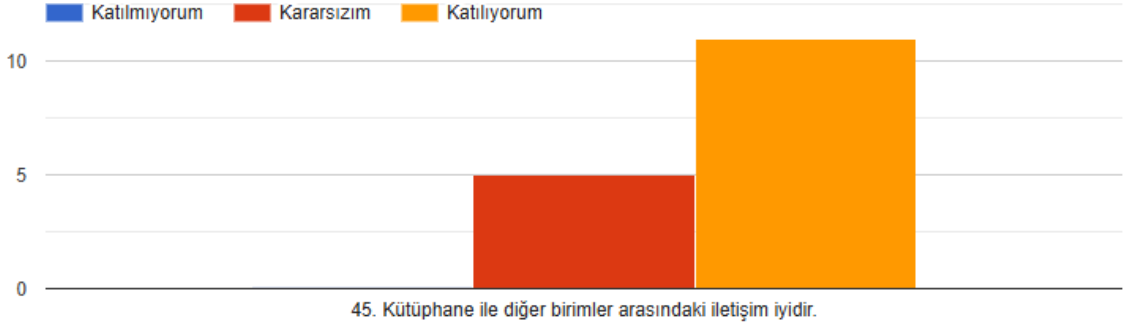


Katılmıyorum: 3 Kararsızım: 6 Katılıyorum: 7

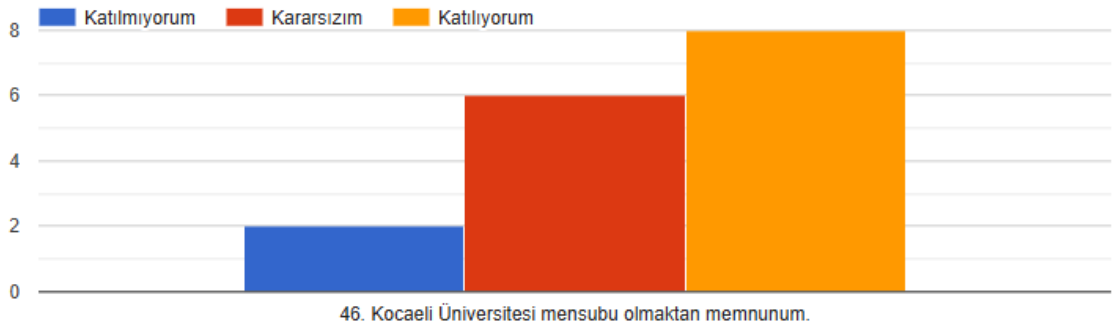
[Grafiki kopyala](#)



Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 5 Katılıyorum: 9



Kararsızım: 5 Katılıyorum: 11



Katılmıyorum: 2 Kararsızım: 6 Katılıyorum: 8

47. Öneriler 5 yanıt

Çatının yapılması ve internetin hızlanması

Belirli günlerde sadece kütüphane çalışanları olarak mesai dışı ailece yemek yiyebileceğimiz eğlenebileceğimiz gün veya geziler düzenleyebiliriz

Arefe günü gibi yarım günlerde dönüşümlü gelinmesinin sağlanması hem personel arasında eşitlik sağlar hem de personel memnuniyeti sağlanmış olur.

Genel olarak iş süreçlerinde gecikmeler yaşandığını düşünüyorum. Bu durum çalışma verimliliğini olumsuz etkilemektedir.

İş süreçlerin hızlandırılmasına yönelik düzenlemeler yapılması faydalı olacağını düşünüyorum. Mevcut iş dağılımında bazı personelin sorumluluklarının daha ağır olduğu, bazılarının ise daha az iş yüküne sahip olduğu düşünüyorum. Bu dengesizliğin giderilmesi için iş bölümünün yeniden değerlendirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Çalışanların farklı bölümlerde deneyim kazanmalarını sağlamak ve iş yükü dengesini sağlamak amacıyla özellikle kütüphanecilik hizmetlerinde görev rotasyonunun uygulanması yararlı olacağını düşünüyorum. Bu sayede iş süreçlerinde ve görev devrinde esneklik sağlanacağını ve verimliliğin artarak hizmetlerin daha kaliteli hale geleceğini düşünüyorum.

İşlerin dengeli ve adaletli bir şekilde dağıtılması ve birim içi rotasyon yapılması gerekmektedir. İşlerin artık çok yavaş ilerlemesi sıkıntı.