

KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
PERSONEL MEMNUNİYETİ DEĞERLENDİRME ANKETİ

Bu anket formu Kocaeli Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı personeli için “çalışan memnuniyeti düzeyini” belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

1: Hiç Katılmıyorum ; 2: Katılmıyorum ; 3: Kararsızım ; 4: Katılıyorum ; 5: Tamamen Katılıyorum

LÜTFEN SADECE ÇARPI (X) İŞARETİ KOYUNUZ.

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|---|---|
| 1.Yaptığım işten hoşlanıyorum. | | | | | |
| 2.Yaptığım iş toplumda itibarı olan bir iştir. | | | | | |
| 3.Yaptığım iş sorumluluk gerektirmektedir. | | | | | |
| 4.İşimdeki yetki ve sorumluluklar açık bir şekilde belirlenmiştir. | | | | | |
| 5.İşimin gerektirdiği kararları alma konusunda yeterli yetkiye sahibim. | | | | | |
| 6.Yaptığım iş kurum (Kocaeli Üniversitesi Kütüphanesi) için önemlidir. | | | | | |
| 7.Yaptığım iş kurum (Kocaeli Üniversitesi) için önemlidir. | | | | | |
| 8.Yaptığım işin kuruma katkısını (Kocaeli Üniversitesi Kütüphanesi) görebilmekteyim. | | | | | |
| 9.Yaptığım işin kuruma katkısını(Kocaeli Üniversitesi) görebilmekteyim. | | | | | |
| 10.İşim için gerekli araç ve gereçlere sahibim ve gerektiğinde ulaşabilirim. | | | | | |
| 11. İşimde yetenek ve becerilerimi büyük ölçüde kullanabiliyorum. | | | | | |
| 12. İşimde yükselme imkanı vardır. | | | | | |
| 13. Çalışanlara kendilerini geliştirme ve eğitim imkanı sağlanır. | | | | | |
| 14. Mesleki bilgi ve becerim dikkate alındığında hak ettiğim bir pozisyonda çalışıyorum. | | | | | |
| 15. Çalışma ortamı (fiziksel ortam) yaptığım iş için uygundur. | | | | | |
| 16. Dinlenme yerleri yeterlidir. | | | | | |
| 17. Çalışanın Ödüllendirmesi, yeterliliği ve performansı dikkate alınır. | | | | | |
| 18. Kütüphane içi iletişim düzeyi iyidir. | | | | | |
| | | | | | |

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| 19.Kütüphanede işler adaletli dağıtılmakta ve planlı yürütülmektedir. | | | | | |
| 20.Görev yaptığım birim özlük haklarımı korur. | | | | | |
| 21.Görev yaptığım birim yasal haklarımı (yıllık izin, mazeret izni, rapor vb.) korur. | | | | | |
| 22.Yöneticilerimiz şikayetlerimizle ilgilenmektedir. | | | | | |
| 23.Yöneticiler objektif kriterlere ve başarı derecelerine göre atanmaktadır | | | | | |
| 24.Yöneticilerimiz nazik ve saygılı davranmaktadır. | | | | | |
| 25.Yöneticilerimiz adil davranmaktadır. | | | | | |
| 26.Yöneticilerimiz yetki devretmektedir. | | | | | |
| 27.Yöneticilerimiz bizi ilgilendiren hususlarda bilgi vermektedir. | | | | | |
| 28.Yaptığımız iş nedeniyle yönetim tarafından takdir edilmekteyiz. | | | | | |
| 29.Çalışanların yöneticilere güveni vardır. | | | | | |
| 30-Çalışanların yöneticilere saygısı vardır. | | | | | |
| 31.Kütüphanenin başarısı için benden beklenenden daha fazlasını yapmaya hazırım. | | | | | |
| 32.Çalışanların işle ilgili fikirlerine önem verilmektedir. | | | | | |
| 33. Kütüphane içi birimlerle birimim arasındaki iletişim iyidir. | | | | | |
| 34. Kütüphane içi birimler arasında işbirliği vardır. | | | | | |
| 35.Kütüphanede çalışan memnuniyeti önemsenmektedir. | | | | | |
| 36.Kütüphanede hizmet verdiğimiz kesimlerin memnuniyeti önemsenir. | | | | | |
| 37.İş arkadaşlarım arasında yeterli işbirliği vardır. | | | | | |
| 38.İş arkadaşlarım işlerini yapmakta yeterli beceriye sahiptir. | | | | | |
| 39.İş arkadaşlarım işlerini yapmakta isteklidir. | | | | | |
| 40.İş arkadaşlarım birbirine saygılıdır. | | | | | |
| 41.Kütüphanede tüm çalışanlar birbirine güvenir. | | | | | |
| 42.Burası, üniversitede çalışabileceğim birimler arasında en iyisidir. | | | | | |